

## **JONIŠKIO „SAULĖS“ PAGRINDINĖS MOKYKLOS DIENOS UŽIMTUMO CENTRO 2020 METŲ VEIKLOS PLANAS**

**CENTRO VIZIJA** – geriausias, kokybiškas, prieinamas socialinės globos paslaugas teikianti įstaiga Joniškio rajone.

**CENTRO MISIJA** – užtikrinanti kokybiškas socialinės globos paslaugas, gerinant paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę.

**CENTRO FILOSOFIJA** – tik pats augdamas gali auginti.

### **CENTRO TIKSLAI:**

- Teikti dienos ir trumpalaikę socialinę globą asmenims nuo 7 metų iki senyvo amžiaus, turintiems sutrikusį intelektą, protinę, psichinę, fizinę, kompleksinę negalią bei nustatytus didelius ir labai didelius specialiuosius poreikius, siekiant didesnio savarankiškumo visose jų gyvenimo srityse ir integruojant į visuomenės gyvenimą;
- Ugdyti paslaugų gavėjų savarankiškumą, pasitikėjimą savo galimybėmis laikantis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais;
- Pasirengti Europos socialinių paslaugų kokybės sistemos (EQUASS) diegimui įstaigoje.

### **CENTRO UŽDAVINIAI:**

- Sudaryti tinkamas sąlygas, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų specialiuosius poreikius, jų užimtumui, kūrybiniams gebėjimams ugdyti, jų fiziniam aktyvumui, socialiniams įgūdžiams, savitvarkos gebėjimams stiprinti;
- Padėti paslaugų gavėjams integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą sudarant sąlygas savanoriauti;
- Organizuojant žmonių su negalia įtraukimą į kasdieninę veiklą laikytis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais;
- Suteikti Dienos užimtumo centro bendruomenės nariams žinias apie EQUASS kriterijų įgyvendinimą Centre.

### **VERTYBĖS:**

- **Orientacija į paslaugų gavėją.** Kiekvienas pasaugų gavėjas įtrauktas į savęs vertinimo, planavimo, paslaugų teikimo ir grįžtamojo ryšio suteikimo, vertinimo procesą.

- **Atvirumas visuomenei.** Paslaugų gavėjai turi galimybę integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą naudojant įtraukties metodą.
- **Pagarba.** Visi turi teisę būti savarankiški ir nepriklausomi, laisvi patys rinktis. Kiekvienas esame savitas ir ypatingas, todėl gerbiamas toks, koks jis yra.

- **Profesionalumas.** Dirbame naudodami inovatyvius socialinio darbo metodus, atliepiančius paslaugų gavėjų poreikius.
- **Komandinis darbas.** Sėkmingai dirbame komandoje siekdami bendrų Centro tikslų.

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per metus
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
<b>TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS</b>								
Organizuoti tinkamą vaikų ir suaugusių asmenų su negalia dienos socialinę globą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas	Paslaugų gavėjų skaičius Dienos užimtumo centre	Ne mažiau 70 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai					
Kiekvienam vaikui ir suaugusiam asmeniui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	Atnaujinti ISGP	Ne mažiau 70 proc. atnaujintų paslaugų gavėjų ISGP	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai					
Atlikti teikiamų socialinių paslaugų kokybės vertinimą	Vykdomų užimtumo veiklų ir teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų vertinimas. Paslaugų gavėjai	Kiekviena užimtumo veikla vertinama ne	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, klientų taryba					

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				
				Ketvirtis				Iš viso per metus
				I	II	III	IV	
	vertina trijų spalvų šypsenėlėmis	mažiau 1 kartą per savaitę						
Didinti paslaugų gavėjų pasitenkinimo lygį	Apklausa paslaugų gavėjams	Apklausta ne mažiau 80 proc. paslaugų gavėjų	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai					
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjams, jų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas					
Didinti paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) pasitenkinimo lygį	Apklausa paslaugų gavėjams	Apklausta ne mažiau 80 proc. paslaugų gavėjų	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai					
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas					
Aktyvinti paslaugų gavėjus, jų tėvus (globėjus) paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Centro tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 2 protokolai	Centro tarybos pirmininkas					
	Paslaugų gavėjų tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 6 protokolai	Paslaugų gavėjų tarybos pirmininkas					
	Tėvų (globėjų) susirinkimai	Ne mažiau 2 susirinkimai	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas					

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
Įgalinti paslaugų gavėjus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Sukurti paslaugų gavėjų įgalinimo koncepciją ir įrankį	Įgalinti paslaugų gavėjų ne mažiau 40 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja						
	DUC sode-darže organizuoti paslaugų gavėjų laisvalaikį ir darbinių įgūdžių tobulinimą per sezoninių drabužių atlikimą	Ne mažiau kaip 10 išvykų į sodą-daržą	Užimtumo specialistas, Klientų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
	Integracija į darbo rinką	Ne mažiau 3 įstaigos	Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Sukurti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepciją ir įrankį	Sukurta koncepcija ir įrankis	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja						
<b>PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS</b>									
Rengti ir dalyvauti Mokyklos bei centro, Joniškio miesto ir Lietuvos renginiuose	Mokyklos ir Centro renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 4 renginiai	Užimtumo specialistas, Klientų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
	Joniškio miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 2 renginiai	Užimtumo specialistas, Klientų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
	Lietuvos renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 2 renginiai	Užimtumo specialistas, Klientų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
	Išvykų ir parodų skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 49 išvykos ir ne mažiau 3 parodų	Užimtumo specialistas, Klientų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
	Joniškio krašto pažinimas keliaujant pėsčiomis ir dviračiais	Ne mažiau 5 išvykų	Užimtumo specialistas, kineziterapiai, Klientų taryba, socialinių darbuotojų padėjėjai						
<b>PERSONALAS</b>									
Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams	Ne mažiau 70 proc. respondentų	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas						
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas						
Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas						
	Administracijos ir sveikatos priežiūros specialistų personalo kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 70 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas						

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
	Socialinį darbą dirbančių darbuotojų kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 70 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas						
	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas						
Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, išvykose	Ne mažiau 60 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose, išvykose	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas						
<b>CENTRO ŽINOMUMO (PATRAUKLUMO) TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS</b>									
Centro veiklos viešinimas	Atvirų durų dienos Centre	Ne mažiau 1 renginys per metus	Užimtumo specialistas, Klientų taryba						
Veiklos sklaida internete/spaudoje/socialiniuose tinkluose	Straipsnių skaičius dienraščiuose	Ne mažiau 3 straipsnius per metus	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Klientų taryba, socialiniai darbuotojai						
	Informacinių straipsnių skaičius internete ir socialiniame tinkle	Ne mažiau 1 straipsnis per mėnesį	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Klientų taryba, socialiniai darbuotojai						

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				
				Ketvirtis				Iš viso per metus
				I	II	III	IV	
<b>BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS</b>								
Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų projektų su partneriais vykdymas	Ne mažiau 2 bendri projektai per metus	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas					
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 2 susitikimai per metus	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas					
Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams	Ne mažiau 70 proc. apklaustų socialinių partnerių	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas					
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams bei darbuotojams	Parengti analizę ir pristatyti/supažindinti partnerius	Direktoriaus pavaduotoja dienos užimtumo centrui, Vyriausias socialinis darbuotojas					

Parengė direktoriaus pavaduotoja Dienos užimtumo centrui Edita Petraitė.

PRITARTA  
Dienos užimtumo centro tarybos  
2020-02-17 posėdžio  
protokolo Nr. 1 nutarimu